

สรุปผลการดำเนินโครงการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อสร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ให้ความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

วัดป่ามฤคทายวัน บ้านท่าโพธิ์ชัย หมู่ที่ ๑๔ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ กล่าวคือ มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓.พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและตรงต่อเวลา การให้บริการด้วยความเต็มใจ อ้อมแอ้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า ทั้งในด้านการใช้เงินงบประมาณและการใช้เวลา

๕.พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ กล่าวคือ การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนา และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น

๗.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ โดยมีข้อมูลด้านสถิติ ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

	เพศ	จำนวน	ร้อยละ
Valid	หญิง	๒๙	๕๐.๘๗
	ชาย	๒๘	๔๙.๑๓
	Total	๕๗	๑๐๐
	อายุ	จำนวน	ร้อยละ
Valid	ต่ำกว่า ๓๐	๘	๑๔.๐๓
	๓๑-๔๐	๑๔	๒๔.๕๖
	๔๑-๕๐	๑๓	๒๒.๘๒
	๕๑-๖๐	๑๐	๑๗.๕๔
	มากกว่า ๖๑	๑๒	๒๑.๐๕
	Total	๕๗	๑๐๐.๐๐

	การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
Valid	ม.๖	๒๑	๓๖.๘๔
	ปวช/ปวส	๑๓	๒๒.๘๒
	ป.ตรี	๑๙	๓๓.๓๓
	สูงกว่าป.ตรี	๔	๗.๐๓
	Total	๕๗	๑๐๐.๐๐

อาชีพ		จำนวน	ร้อยละ
Valid	คณะผู้บริหาร	๔	๗.๐๑
	ข้าราชการ	๑๙	๓๓.๓๓
	พนักงาน/ลูกจ้างรัฐ	๒๐	๓๕.๐๘
	สมาชิกสภา	๑๔	๒๔.๕๖
	Total	๕๗	๑๐๐.๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๔ (๔๒.๑๐)	๒๖ (๔๕.๖๑)	๗ (๑๒.๒๘)	๐	๐
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๒๒ (๓๘.๕๙)	๓๑ (๕๔.๓๘)	๔ (๗.๐๑)	๐	๐
การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๒ (๓๘.๕๙)	๓๒ (๕๖.๑๔)	๓ (๕.๒๖)	๐	๐
มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๖ (๔๕.๖๑)	๒๙ (๕๐.๘๗)	๒ (๓.๕๐)	๐	๐
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๐ (๓๕.๐๘)	๓๒ (๕๖.๑๔)	๕ (๘.๗๗)	๐	๐
การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๘ (๓๑.๕๗)	๓๓ (๕๗.๘๙)	๖ (๑๐.๕๒)	๐	๐
ด้านวิทยากร	๓๘.๕๙	๕๓.๕๐	๗.๘๙	๐	๐
สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๗ (๔๗.๓๖)	๒๖ (๔๕.๖๑)	๔ (๗.๐๑)	๐	๐
ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๕ (๒๖.๓๑)	๓๗ (๖๔.๙๑)	๓ (๕.๒๖)	๒ (๓.๕๐)	๐
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๔ (๒๔.๕๖)	๓๕ (๖๑.๔๐)	๕ (๘.๗๗)	๓ (๕.๒๖)	๐
อาหาร มีความเหมาะสม	๒๖ (๔๕.๖๑)	๒๖ (๔๕.๖๑)	๕ (๘.๗๗)	๐	๐
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร	๓๕.๙๖	๕๔.๓๘	๘.๓๓	๒.๑๙	๐

ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๒๐ (๓๕.๐๘)	๒๙ (๕๐.๘๗)	๓ (๕.๒๖)	๕ (๘.๗๗)	๐
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๒๗ (๔๗.๓๖)	๒๔ (๔๒.๑๐)	๒ (๓.๕๐)	๔ (๗.๐๑)	๐
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๒ (๓๘.๕๙)	๒๙ (๕๐.๘๗)	๔ (๗.๐๑)	๒ (๓.๕๐)	๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ	๔๐.๓๕	๔๗.๙๕	๕.๒๖	๖.๔๓	๐
มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้ปรับไปใช้ได้	๒๑ (๓๖.๘๔)	๓๑ (๕๔.๓๘)	๒ (๓.๕๐)	๓ (๕.๒๖)	๐
ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๔ (๔๒.๑๐)	๒๘ (๔๙.๑๒)	๕ (๘.๗๗)	๐	๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔๒.๑๐	๔๙.๑๒	๘.๗๗	๐	๐
ภาพรวมทุกด้าน	๓๘.๓๖	๕๒.๓๙	๗.๐๑	๒.๒๒	๐

๘. งบประมาณ

แหล่งงบ	ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ	หมายเหตุ
งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มา ซึ่งบริการ ข้อ ๔.๓.๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ท้องถิ่น ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท ถ้วน)	๕๐,๐๐๐	๑๑,๓๗๕	๒๒.๗๕	คงเหลือ ๓๘,๖๒๕ บาท

๙. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ความร่วมมือของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างในการเข้ารับการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในการอบรมครั้งนี้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างขาดการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ การเคารพซึ่งกันและกันในการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานเป็นทีม ให้เกิดความสำเร็จ

๒. การบูรณาการความร่วมมือการดำเนินงานต้องครบทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ซึ่งหน่วยงานมีพื้นที่จำนวนมากในการรับผิดชอบ

๑๑. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขในครั้งต่อไป

๑. ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไปจะจัดทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๒. การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ

(ลงชื่อ)



(นายปิติจิตต์ นิลพัฒน์)

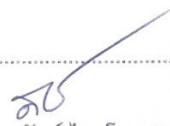
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสายันต์ ไชโยธธา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

เพ็ญ อรรถศิริกุล

(ลงชื่อ)



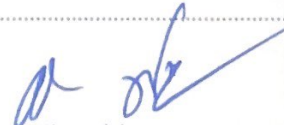
(นางศศิธร อินทรพิมพ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการ

แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

ความเห็นนายก อบต.บ้านพร้าว

(ลงชื่อ)



(นายจรัส ศรีรัตนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

