



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

ที่ ๑๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวจึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายจรัส ศรีรัตนกุล | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวจิรภัทร จันทร์เทพ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นายเกษตร อันลูกท้าว | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. นางศศิธร อินทรพิมพ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. นายสายันต์ ไชโยธธา | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๖. นายสมศักดิ์ สุโษฐุ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. นายสันติพล เศรษฐโฐ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวจันทร์เพ็ญ พรหมโชติ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจรัส ศรีรัตนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

แนวทางปฏิบัติ Do's AND Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว



แนวทางปฏิบัติ DO'S AND DON'TS พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

DO'S สิ่งที่ต้องกระทำ



ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึงความเป็น
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องปฏิบัติตาม
เป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ
และศรัทธาของประชาชน

ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความ
เต็มใจและดำเนินเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูก
ต้อง ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ
เหมาะสมตามบริบทของภารกิจ

ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย
กฎหมาย กล่าวคือคำหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูก
ต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง
ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สุขอนามัยของ
ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของ
บุคคล

ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและ
จรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'TS สิ่งที่ไม่ควรกระทำ



ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้กับ
ประชาชน

ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิด
ชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดข้อบกพร่อง
หรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อ
การทำความผิดระเบียบแบบแผนของทาง
ราชการ

ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยยะสำคัญเป็นการ
แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างใน
เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะ
ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

หากผู้ใดพบเห็นการกระทำไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมกิจกรรม ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมการเข้าวัดเพื่อฟังธรรมและปฏิบัติธรรม ทั้งนี้เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นโครงการได้มอบเกียรติบัตร เพื่อเชิดชูให้กับบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมการเข้าร่วมโครงการและเข้าร่วมกิจกรรม ณ วัด/สำนักสงฆ์ในเขตพื้นที่ (จำนวน 10 วัด 1 สำนักสงฆ์) ตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

สรุปผลการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมกิจกรรม ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมการเข้าวัดเพื่อฟังธรรม แล้วยังมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม

