

การติดตามประเมินผล
แผนพัฒนาบุคลากร
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ตลอดจนนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่แถลงไว้ต่อสภา อบต.ได้ นั้น บุคลากรถือเป็นส่วนที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทุกด้าน เท่าที่กำลังความสามารถของ อบต.และบุคลากรจะทำได้ และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรนี้ขึ้นไว้ เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระยะเวลาของแผน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง และอาจจะมีการปรับปรุง ให้เหมาะสมขึ้นในโอกาสต่อไป

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

หลักสูตรการพัฒนา

พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านพร้าว แต่ละตำแหน่ง

ต้องได้รับ

การพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่

องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการ

แผ่นดิน

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

๒.๑ พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐

๒.๒ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕

๒.๓ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘

๒.๔ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๕ พระราชบัญญัติซุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๖ ระเบียบกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

-หลักสูตรนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

-หลักสูตรรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

-หลักสูตรเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

-หลักสูตรประธานสภา อบต.

-หลักสูตรนักรับบริหารงานอบต.

-หลักสูตรรองประธานสภา อบต.

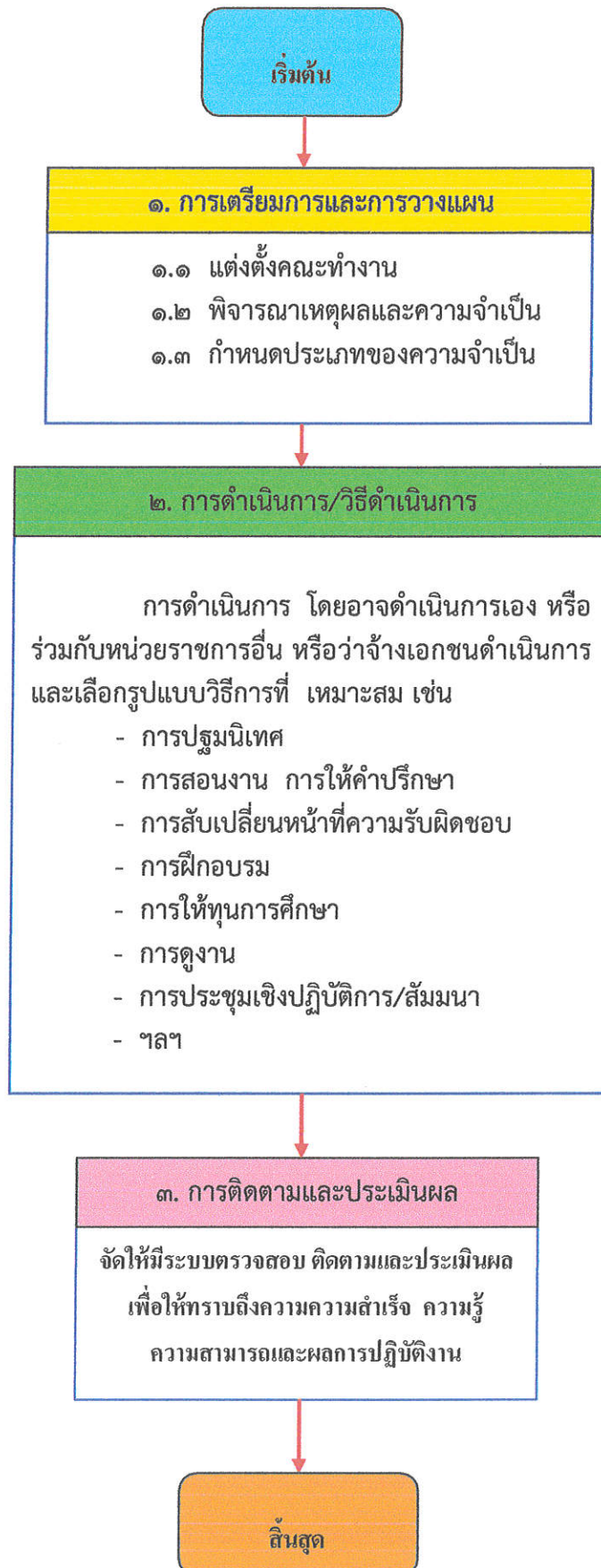
-หลักสูตรเลขานุการสภา อบต.

- หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
 - หลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
 - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
 - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป
 - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน/เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
 - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง
 - หลักสูตรเจ้าพนักงาน/นักวิชาการเงินและบัญชี
 - หลักสูตรเจ้าพนักงาน/นักวิชาการจัดเก็บรายได้
 - หลักสูตร เจ้าพนักงาน/นักวิชาการพัสดุ
 - หลักสูตร นักบริหารงานช่าง
 - หลักสูตร นายช่างโยธา
 - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา
 - หลักสูตรวิศวกรโยธา
 - หลักสูตรนักวิชาการเกษตร
 - หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก
 - หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
 - การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
 - การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท
 - หลักสูตรด้านการบริหาร
 - เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่
 - มนุษยสัมพันธ์ในองค์กร
 - หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
 - การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
 - การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- การส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส และ การนำเทคโนโลยีใหม่ๆเข้ามาใช้

หมายเหตุ ๑. หลักสูตรต่างๆ ให้รวมถึงหลักสูตรที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น และมีเนื้อหาสอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น

๒. หลักสูตรในแต่ละด้านสามารถจัดรวมไว้ในโครงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโครงการเดียวกันได้

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



รายละเอียดการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด		ผู้ประเมินผล	หมายเหตุ
				เป็นไปตามตัวชี้วัด	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด		
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต. ได้รับบริการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓	✓		
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส่วนปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับบริการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับบริการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓			
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับบริการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓	✓		
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับบริการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓			

รายละเอียดการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด		ผู้ประเมินผล	หมายเหตุ
				เป็นไปตามตัวชี้วัด	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด		
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมากขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓			
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓			
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓			
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่งานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓	✓		

รายละเอียดการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด		ผู้ประเมินผล	หมายเหตุ
				เป็นไปตามตัวชี้วัด	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด		
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงาน/ นักวิชาการเงินและบัญชีหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าพนักงาน/ นักวิชาการพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าพนักงาน/ นักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับวิศวกรโยธาหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	

รายละเอียดการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด		ผู้ประเมินผล	หมายเหตุ
				เป็นไปตามตัวชี้วัด	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด		
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนันทนาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล	
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล	
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนันทนาการ สาธารณสุขหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล	
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนันทนาการทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล	
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล	

รายละเอียดการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด		ผู้ประเมินผล	หมายเหตุ
				เป็นไปตามตัวชี้วัด	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด		
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๒๒	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	-เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	คัดเลือกผู้มีความสนใจสมัครเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๒๓	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	-เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	คัดเลือกผู้มีความสนใจสมัครเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
๒๔	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	

รายละเอียดการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด		ผู้ประเมินผล	หมายเหตุ
				เป็นไปตามตัวชี้วัด	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด		
๒๕	การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความรู้ เข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละ ระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงาน ได้ดียิ่งขึ้น	ติดตั้ง Internet ให้ทุกส่วนราชการ	✓		คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล	
๒๖	การทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลเพื่อการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	✓			



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

ที่ ๗๐๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ได้เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๑ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานดังนี้

- | | | |
|---------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายจรัส ศรีรัตนกุล | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว | ประธานกรรมการ |
| ๒. นาศศิธร อินทรพิมพ์ | ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชแแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว | กรรมการ |
| ๓. นายสันติพล เศรษฐ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๔. นายสายันต์ ไชโยธา | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพรรณวิภา ไพรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตาม ประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายจรัส ศรีรัตนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาบุคลากร
 วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
 เรื่อง การติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจรัส ศรีรัตนกุล	นายก อบต.	จรัส ศรีรัตนกุล	
๒	นางศศิธร อินทรพิมพ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ศศิธร อินทรพิมพ์	
๓	นายสันติพล เศรษฐโร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นายสันติพล เศรษฐโร	
๔	นายสายันต์ ไชโยธธา	หัวหน้าสำนักปลัด	นายสายันต์ ไชโยธธา	
๕	นางสาวพรรณวิภา ไพรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส.พรรณวิภา ไพรัตน์	

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มเวลาการประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น

เมื่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมาพร้อมกัน นายจรัส ศรีรัตนกุล ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ได้กล่าวเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง/ เพื่อพิจารณา

นายจรัส ศรีรัตนกุล

- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามคำสั่งการจัดทำแผนบุคลากร เป็นการพัฒนาองค์กร พัฒนาตัวบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติ ซึ่งขั้นตอนในการจัดทำแผนนั้นกระผมจะขอกล่าวขึ้นมาอีกครั้ง ซึ่งมีดังนี้

๑. การเตรียมการและการวางแผน
 - ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - ๑.๒ พิจารณาเหตุผลและความจำเป็น
 - ๑.๓ กำหนดประเภทของความจำเป็น
๒. การดำเนินการ/วิธีการดำเนินการ
 - ๒.๑ การปฐมนิเทศ
 - ๒.๒ การสอนงาน การให้คำปรึกษา
 - ๒.๔ การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - ๒.๕ การฝึกอบรม
 - ๒.๖ การให้ทุนการศึกษา
 - ๒.๗ การดูงาน
 - ๒.๘ การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา
๓. การติดตามและประเมินผล

ทั้งหมดเป็นขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ส่วนการดำเนินการ/วิธีการดำเนินการ ผมได้เสนอรายละเอียดของแผนงาน/โครงการ ในการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

- ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๑.๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑.๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๗ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑.๘ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๙ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับ

- ๒.๑ พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐
- ๒.๒ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕
- ๒.๓ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘
- ๒.๔ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๒.๕ พระราชบัญญัติที่ดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๖ ระเบียบกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๑. หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต.
 ๒. หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัด
 ๓. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง
 ๔. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง
 ๕. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๖. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม
 ๗. หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร
 ๘. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ๙. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
 ๑๐. หลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
 ๑๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
 ๑๒. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป
 ๑๓. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน/เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
 ๑๔. หลักสูตรเจ้าพนักงาน/นักวิชาการเงินและบัญชี
 ๑๕. หลักสูตรเจ้าพนักงาน/นักวิชาการจัดเก็บรายได้
 ๑๖. หลักสูตรเจ้าพนักงาน/นักวิชาการพัสดุ
 ๑๗. หลักสูตรนายช่างโยธา
 ๑๘. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา
 ๑๙. หลักสูตรวิศวกรโยธา
 ๒๐. หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก
 ๒๑. หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
 ๒๒. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
 ๒๓. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท
 ๒๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒๕. การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ
 ๒๖. การทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- การส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส และการนำเทคโนโลยีใหม่ๆเข้ามาใช้ นี้คือขั้นตอนในการดำเนินงาน และเพื่อจะได้นำไปปฏิบัติตามแผนงานที่วางเอาไว้ ซึ่งผลการติดตามประเมินผลในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ ให้เลขานุการได้รายงานให้คณะกรรมการฯในที่ประชุมทราบ

นางอุไรวรรณ สิมสวัสดิ์

- สำหรับผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร ตามโครงการ/หลักสูตรการพัฒนา ในครั้งนี้ผลการ ประเมิน ทั้งหมด ๒๖ หลักสูตร และที่ได้เข้าอบรมตาม หลักสูตร/ตามตัวชี้วัด ๑๗ หลักสูตร และอีก ๙ หลักสูตรนั้นไม่มีการอบรม ใน ๙ หลักสูตรนี้ โดยมีเหตุผลดังนี้
- ๑. เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหลักสูตรนั้น
- ๒. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ส่วนมากพนักงานส่วน ตำบลจบการศึกษาปริญญาตรีและปริญญาโท

ส่วนพนักงานจ้างตามนโยบายแล้วอยากให้พนักงานจ้างตามภารกิจเรียน
เท่านั้น

๓. ส่วนตำแหน่งตามสายงานที่มีคนครอง และไม่ได้ไปฝึกอบรมนั้นก็ขอฝาก
ให้หัวหน้าส่วนทุกส่วนกำชับทุกคนให้เข้าฝึกอบรมให้ครบตามแผนพัฒนา
บุคลากร

นายจรัส ศรีรัตนกุล

- ตามที่เลขาธิการได้รายงานไปนั้น สิ่งที่ทางองค์กร ของ อบต.บ้านพร้าว
ต้องปรับปรุงนั้น คือ ตำแหน่งตามสายงานที่มีคนครอง และไม่ได้ไป
ฝึกอบรมนั้นก็ขอฝากให้ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนกำชับทุกคนให้เข้า
ฝึกอบรมและนี่คือการติดตามประเมินผล ของคณะกรรมการฯท่านใด มี
อะไรจะกล่าวในวาระนี้หรือไม่ ถ้าไม่มีกระผมขอข้ามไปวาระอื่น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายจรัส ศรีรัตนกุล

- ท่านใดมีอะไรเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีใครเสนออีก กระผมขอปิดการ
ประชุม

ปิดการประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวพรณวิภา ไพรัตน์)

กรรมการ/เลขาธิการการฯ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

(นายจรัส ศรีรัตนกุล)

ประธานกรรมการฯ