



**การรายงานผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

- ๑.๑การศึกษา วิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๒ การเตรียมการจัดอบรม
- ๑.๓ การดำเนินงานฝึกอบรม
- ๑.๔ การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวล จริยธรรม หรือข้อ กหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่มพนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๒.๓ เนื้อหา ประกอบด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวในกิจกรรม BIG CLEANING DAY เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



๓.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวในกิจกรรม การปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว



๓.๓ การเข้าร่วมกิจกรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวในโครงการ ปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี ๒๕๖๖



๔.การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินกิจกรรมหรือโครงการดังกล่าว เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างได้มีความรักความสามัคคี ในการเข้าร่วมกิจกรรม สร้างความสมานฉันท์ให้กับบุคลากรในองค์กรได้ทำงานและปฏิบัติงานร่วมกันในกิจกรรมเดียวกัน ต่างคนต่างทำหน้าที่ของตนเองเพื่อให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ซึ่งจะเห็นได้ว่ากิจกรรมต่างๆมีทั้งการทำความสะอาด การปรับปรุงภูมิทัศน์ และการปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร การนั่งสมาธิ เพื่อเป็นการฝึกจิตใจให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อนำมาพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา – การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในโครงการเรื่องของจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค – พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์ในการรายงานสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ – ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร