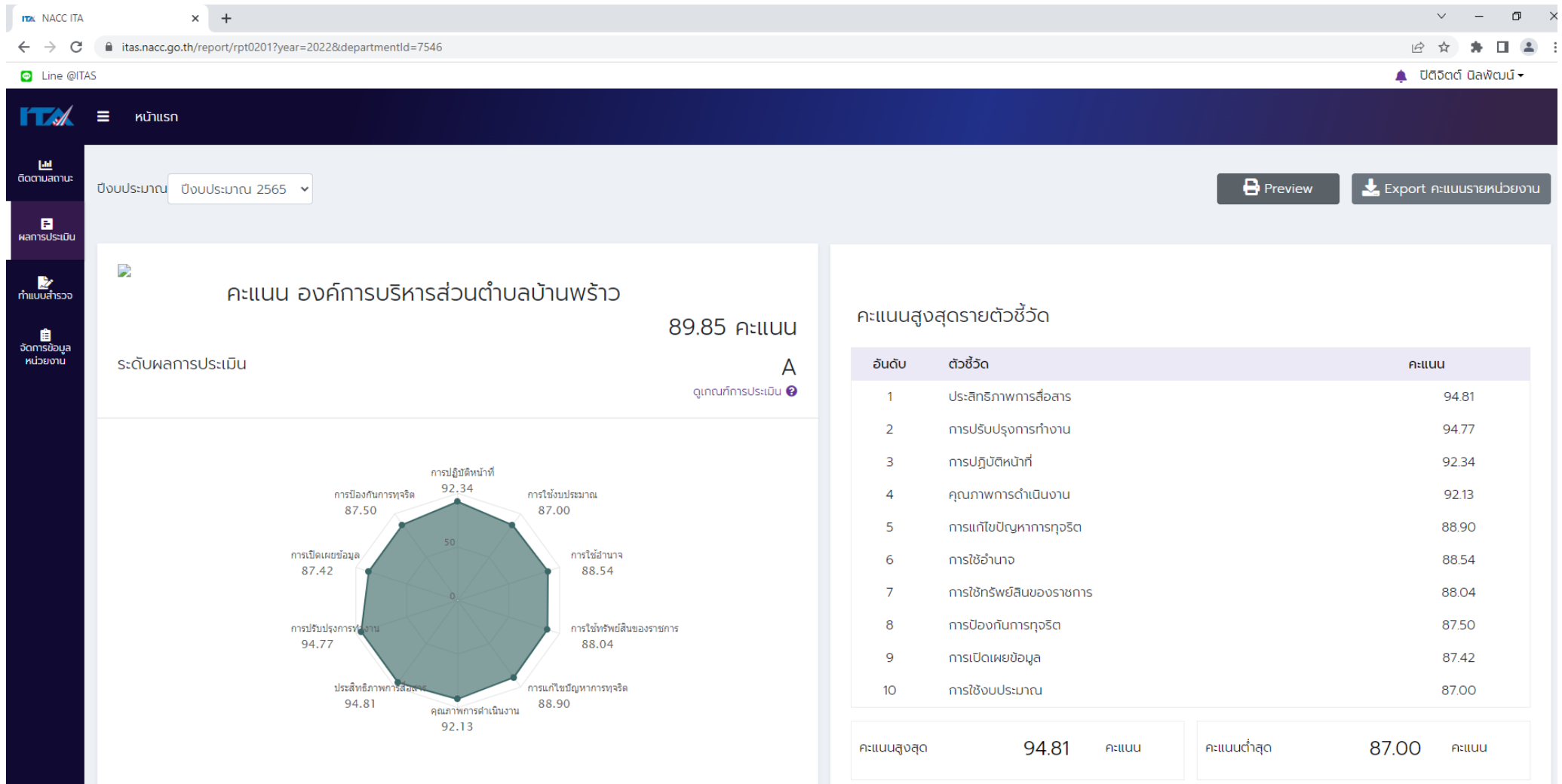


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว



ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

|                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                         |             | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่                               | ๙๒.๓๔ คะแนน | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ๗ หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบต่าง ๆ ให้หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางเพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ และข้อ ๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๒. การใช้งบประมาณ                                  | ๘๗.๐๐ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๓. การใช้อำนาจ                                     | ๘๘.๕๔ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                        | ๘๘.๐๔ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต                          | ๘๘.๙๐ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน                              | ๙๒.๑๓ คะแนน | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าวควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือจัดทำเป็นสื่อ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลา และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ ข้อ E๒ หน่วยงานควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และกำหนดไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกันทางช่องทางต่างๆ และข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางช่องทางต่างๆ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร                           | ๙๔.๘๑ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน                             | ๙๔.๗๗ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล                 | ๘๗.๔๒ คะแนน | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็น ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อ ๐๒ หน่วยงานควรแสดงช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร ฝ่ายประจำ (ปลัด+รองปลัด) กรณีรักษาราชการแทน ต้องมีช่องทางการติดต่อของผู้รักษาราชการแทน</li> <li>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย ข้อ ๐๑๑ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๐ โดยมีความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ซึ่งเป็นข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย ข้อ ๐๒๑ หน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๒๘ หน่วยงานควรระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน</li> </ul> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ข้อ ๐๓๕ หน่วยงานควรแสดงรายละเอียดการดำเนินการ/กิจกรรมที่สะท้อนการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับองค์ประกอบ และข้อ ๐๔๑ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul> |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต             | ๘๗.๕๐ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                        | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ                                                                                                                              | สำนักปลัด    | ตลอดปี ๒๕๖๖           | - รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ประจำปี ๒๕๖๖                                       |
| นโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                    | ออกประกาศของ อบต.บ้านพร้าว ให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของ อบต.บ้านพร้าว โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม | สำนักปลัด    | มีนาคม ๒๕๖๖           | - รายงานผลการร้องเรียนทุกๆ ๓ เดือน<br>- รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ประจำปี ๒๕๖๖ |
| มาตรการ กลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖          | - แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง<br>- แต่งตั้งตัวแทนประชาชนติดตามประเมินโครงการที่ดำเนินการไปแล้ว                                                                                                                           | กองคลัง      | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖   | - รายงานการขอซื้อขอจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖                                                                  |

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       | การติดตามผล                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกัน<br>ปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน<br>และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                     | ออกมาตรการของหน่วยงานและ<br>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับ<br>ทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ                                                                                                                                                                      | สำนักปลัด    | ตุลาคม ๒๕๖๕-<br>มีนาคม ๒๕๖๖ | - รายงานผลดำเนินการในการ<br>ประชุมองค์กรประจำเดือน<br>เมษายน ประจำปี ๒๕๖๖                                                                             |
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด<br>จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากร<br>ภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา<br>ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่<br>มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่<br>- ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานดำรง<br>ตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน                   | ออกมาตรการของหน่วยงานและ<br>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับ<br>ทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ                                                                                                                                                                      | สำนักปลัด    | ตุลาคม ๒๕๖๕-<br>มีนาคม ๒๕๖๖ | - รายงานผลดำเนินการในการ<br>ประชุมองค์กรประจำเดือน<br>เมษายน ประจำปี ๒๕๖๖<br>- รายงานผลการบริหารความ<br>เสี่ยงของหน่วยงานเพื่อให้<br>ผู้กำกับดูแลทราบ |
| จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรต่อ<br>การบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                          | สำนักปลัด    | มกราคม-กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๕   | - จัดกิจกรรมโครงการเพื่อส่งเสริม<br>บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ<br>- จัดประชุมประจำเดือนเพื่อสร้าง<br>การรับรู้ ความเข้าใจในการ<br>ดำเนินงาน       |
| ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift<br>Policy) เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็น<br>ค่านิยมร่วมของพนักงานส่วนตำบลบ้านพร้าว<br>โดยให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ<br>พนักงานจ้าง งดรับ งดมอบของขวัญ ของกำนัล<br>หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล เพื่อรักษา<br>วัฒนธรรมองค์กรและเพื่อความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๑. ออกประกาศของหน่วยงานนโยบายไม่รับ<br>ของขวัญ (No Gift Policy) และ<br>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับ<br>ทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติ<br>๒. แจ้งเวียนประกาศของหน่วยงานนโยบาย<br>ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้บุคลากร<br>ในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ | สำนักปลัด    | มีนาคม ๒๕๖๖                 | - ประกาศนโยบายผ่านทาง<br>เว็บไซต์หน่วยงาน<br>- ผ่านช่องทาง E-smart SERVICE                                                                            |

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       | การติดตามผล                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ</p> <p>๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> | <p>จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบในมาตรการและนำไปปฏิบัติยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖</p> | <p>- รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>-ประกาศการบังคับใช้ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p> |

**๓.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน**  
**รายละเอียดดังนี้**

ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในหัวข้อหน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ หรือจัดทำเป็นสื่อ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลา และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ หน่วยงานควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และกำหนดไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกันทางช่องทางต่างๆ และข้อ E3 หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางช่องทางต่างๆ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลพื้นฐาน หน่วยงานควรแสดงช่องทางการติดต่อของผู้บริหารฝ่ายประจำ (ปลัด+รองปลัด) กรณีรักษาราชการแทน ต้องมีช่องทางการติดต่อของผู้รักษาการแทน การบริหารงาน ประกอบด้วย หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ซึ่งเป็นข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย หน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2565 หน่วยงานควรระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรแสดงรายละเอียดการดำเนินการ/กิจกรรมที่สะท้อนการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับองค์ประกอบ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว โทร.๐๔๒-๓๑๕๘๖๔

ที่ นก ๗๓๘๐๑/ ๑๖๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และการกำหนดมาตรการส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็น แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) พบว่ามีคะแนน ๘๙.๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ไปแล้ว และได้ประกาศมาตรการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ทราบและถือปฏิบัติตามประกาศไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ในการนำไปปฏิบัติในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ข้อเสนอ/พิจารณา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว ประจำปี ๒๕๖๕ และจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสายันต์ ไชยโยธา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางศศิธร อินทรพิมพ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการ

แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว



คำสั่งนายก อบต.บ้านพร้าว

.....  
.....  
(ลงชื่อ)



(นายจรัส ศรีรัตนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพร้าว